Communcation on Progress 2013

elm-plastic GmbH

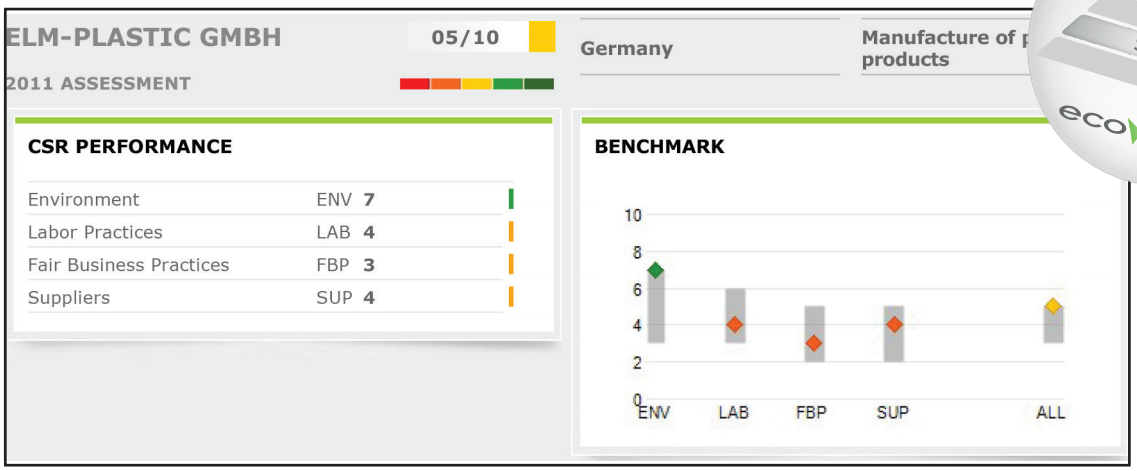
pharmaceutical primary packaging

THE GLOBAL COMPACT

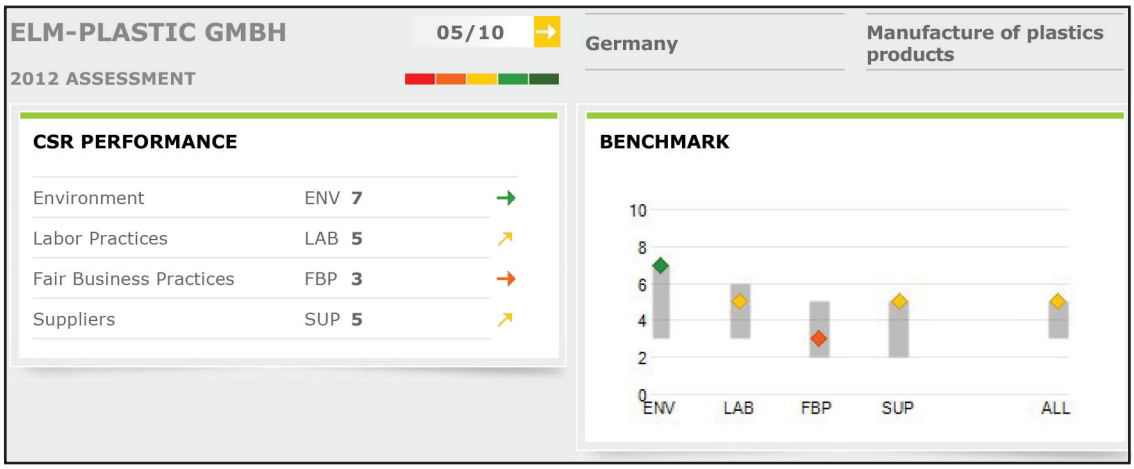
WE SUPPORT

Erklärung der Geschäftsführung

Seit November 2012 ist elm-plastic GmbH Mitglied des UN Global Compact.
Wir unterstützen die 10 Prinzipien des Global Compact im Einklang mit unseren eigenen Wertvorstellungen.
Bestmögliche Gesundheit sowie höchste Sicherheit der Mitarbeiter/-innen, optimaler Schutz der Umwelt und höchste Qualität der Arbeit und ein fairer Umgang mit unseren Geschäftspartnern liegen in der ausdrücklichen Verantwortung und im ständigen Bestreben der Unternehmensleitung. Wir haben unsere Unternehmenspolitik hierauf weiterhin angepasst und auf allen Ebenen unseres Unternehmens kommuniziert.
Unsere ständiges Bemühen im Bereich des CSR zeigt u.a., dass wir bei der unabhängigen Bewertungsplattform „ecovadis" (www.ecovadis.com) Silber-Level erreicht haben. Bei diesem Bewertungssystem werden Schwerpunktmäßig die Themen Umwelt, Personalumgang/Arbeitsschutz, Faire Geschäftspraktiken und Lieferkette bewertet.



Zusammenfassung der Bewertung für das Jahr 2011



Zusammenfassung der Bewertung für das Jahr 2012

Dudeldorf, den 12. November 2013

B. Lonien (GF)

S. Möhs (GF)

1. Menschenrechte

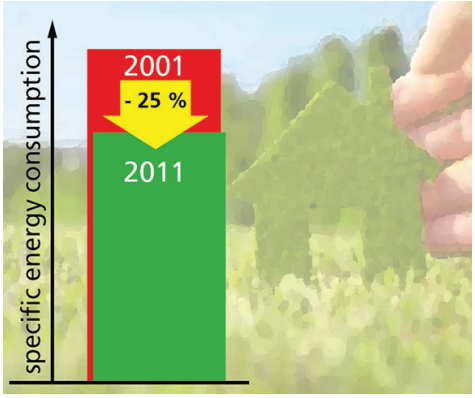
Wir achten auf den Schutz der Menschenrechte innerhalb unseres Einflussbereiches. elm-plastic GmbH unterliegt den in Deutschland geltenden gesetzlichen Bestimmungen zur Gleichstellung und Anti-Diskriminierung.
Bis dato ist es bei elm-plastic zu keinem Vorfall in Bezug Menschenrechtsverletzung gekommen.
Sollte eine Beschwerde hinsichtlich Menschenrechtsverletzung vorliegen, so ist für den Mitarbeiter der direkte Vorgesetzte und die Geschäftsführung
Ansprechpartner.

2. Arbeitsschutz

Wir achten strikt auf die Einhaltung der Arbeitssicherheitsbestimmungen, um Schaden von den Beschäftigten fernzuhalten.
Unser Unternehmen ist nach OSHAS 18001 zertifiziert.
Es ist ein Arbeitssicherheits- und Umweltausschuss berufen, der 4 mal jährlich tagt. Hier werden potentielle Risiken beurteilt sowie Abstell- und Vorbeugemaßnahmen initiiert.
Arbeitssicherheitsschulungen werden für die Mitarbeiter durchgeführt. Arbeitskleidung, Sicherheitskleidung und -ausrüstung (Sicherheitsschuhe, Handschuhe, Schutzbrillen, Gehörschutz) werden den Mitarbeitern gestellt.
Die Betriebsstätte wird regelmäßig auf Arbeitssicherheit durch externe Gremien wie die Fachkraft für Arbeitssicherheit, den Betriebsarzt, die Berufsgenossenschaft sowie die Gewerbeaufsicht inspiziert.
Es sind zwei Personen als Sicherheitsbeauftragte berufen. Ein Arbeitsmediziner führt arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen in regelmäßigen Abständen durch.
Eine ausreichende Anzahl an Ersthelfer wird regelmäßig ausgebildet und geschult, um im Ernstfall schnelle Hilfe sicherzustellen.
Im Rahmen unseres Arbeitssicherheitsmanagementsystems erfassen wir die unfallbedingten Arbeitsausfälle und werten diese aus. Hier zeigt sich eine sehr niedrige Unfallrate von weniger als zwei Unfällen pro Jahr (seit 2011).

3. Umwelt

Seit 2002 betreiben wir ein zertifiziertes betriebliches Umweltmanagementsystem nach ISO 14001 und EMAS. In nunmehr elfjähriger Erfahrung zeigen sich anhaltende Erfolge unserer Bemühungen im Umweltschutz.
Als energieintensives Unternehmen haben wir natürlich den Schwerpunkt unserer Aktivitäten auf die Einsparung von Energie gesetzt. Aber auch andere Bereiche wie bspw. die Reduktion von gefährlichen Stoffen in der Produktion konnten in diesem Zusammenhang verbessert werden. Der Bereich der Abfallverwertung, -Trennung und -Entsorgung wurde systematisiert und optimiert.
Durch konsequenten Einsatz von vollelektrischen Spritzgießmaschinen und weiteren Verbesserungen im Bereich der Medienversorgung konnte der spezifische Energieverbrauch (in kWh pro kg verarbeitetes Material) in 10 Jahren um 25% gesenkt werden. Hier sind wir ständig bestrebt, diesen Wert zu verbessern.



4. Korruption

elm-plastic GmbH ist gegen alle Arten der Korruption. Wir treten seit jeher für einen fairen Umgang mit Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten ein. Nur hierdurch können dauerhafte Geschäftsbeziehungen geschlossen und motivierte, engagierte Mitarbeiter geworben werden.